Handwerkskammer des Saarlandes

Die Führungskraft als Coach (Aufbauseminar)

Voraussetzung für die Teilnahme ist das erfolgreiche Absolvieren des Seminars Die Führungskraft als Kommunikator und Motivator (Grundseminar)

Ziel des Lehrgangs
Dieser Zertifikatslehrgang vermittelt auf der Grundlage eines innovativen didaktisch-methodischen Konzeptes die notwendingen KOMPETENZEN für erfolgreiches "Mitarbeiter-Coaching".

Kursinformation

Gebühren	Unternehmerisch-kaufmännische Weiterbildung : zurzeit 1095,00 €
Termine	12.04.2027 — 12.05.2027 09.08.2027 — 08.09.2027
Lehrgangsdauer	40 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten
Ort	Handwerkskammer des Saarlandes Hohenzollernstraße 47-49, 66117 Saarbrücken

Zielgruppe

Teilnehmende des Kurses "Die Führungskraft als Kommunikator und Motivator" (Grundseminar). Fach- und Führungskräfte in Unternehmen.

Organisatorisches

Methode: Integrativer Bestandteil in der Theoriephase sind Rollenübungen und Fallstudien mit Video-Feeback und Einzelanalyse.

Gebühren

- Die Unterrichtsgebühr richtet sich nach dem jeweilig aktuellen Gebührenverzeichnis
  - Unterrichtsgebühr: zurzeit 1.095,00 €

Kursinhalte

Coaching - was ist das?
- Abgrenzung zu Mentoring, Supervision, Training

Die Notwendigkeit den Wandel zu managen

DAS HANDWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.

- Die Veränderung der Vorgesetztenrolle
- Potentielle Probleme des neuen Rollenverständnisses
- Ganzheitliches Führen und Coaching
- Coaching als Instrument der Personalentwicklung und Personalpflege
- Mitarbeiter-Coaching in der Personalentwicklung
- Mitarbeiter-Coaching als Variante der Personalpflege und -bindung
- Der PRO-Mitarbeiter (positiv-respektiert-optimiert)

Voraussetzungen für einen effektiven Coaching-Prozess

- Coaching-Fähigkeiten der Führungskraft
- Einfühlendes Verstehen (Empathie)
- Positive Wertschätzung (Akzeptanz)
- Echtheit (Kongruenz)
- Wille Verhalten zu optimieren (Intentionalität)

Beratungsmetodik

- Grundlagen der Psychologie der Beratung und Gesprächsführung
- Kommunikationsprozesse im Coaching
- Gesprächsmethoden
- Die methodischen Schritte des Diagnostizierens
- Methodik der Interpretation
- Soziale Wahrnehmung
- Personenwahrnehmung und -beurteilung
- Kommunikationsstörungen und ihre Behebung

Team-Coaching

- Grundlagen für effektives Team-Coaching
- Fragebogen zur Team-Diagnose
- Methoden zur Veränderung von Teams
- Teambildungs-Workshops
- Selbstbild - Fremdbild

Weitere Coaching-Techniken

- Verhaltensveränderung und Lernen
- Veränderung von Glaubenssätzen
- Strategien zur Selbstmotivation
- Der individuelle Persönlichkeitsentwicklungs-Fahrplan
- Kreativitätstechniken
- Die Moderations-Methode

Ethik des Coachings durch die Führungskraft

Anmeldung & Beratung

Heike Herrmann

Telefon 0681 5809-131
weiterbildung@hwk-saarland.de

Hinweis

Beim "Mitarbeiter-Coaching" geht es schwerpunktmäßig um Coaching im Sinne der Hilfe zur Selbsthilfe durch den Vorgesetzten, um Selbstorganisationsprozesse, das Lösen von Wahrnehmungsblockaden und Wahrnehmungsverzerrungen. Es geht letztlich darum, Fähikgeiten von Mitarbeitern für die Bewältigung von Arbeitsanforderungen zu optimieren und das Lösen von Problemen effizienter zu gestalten.